

Deklaracja Przestrzegania Praw Człowieka przez CCP

Odpowiedzialność za poszanowanie praw człowieka to ogólnoświatowy standard postępowania, jakiego oczekuje się od wszystkich przedsiębiorstw. Współczesne organizacje odpowiadają za poszanowanie praw podstawowych tak wewnątrz własnych podmiotów prawnych jak i w całym łańcuchu wartości przedsiębiorstwa oraz w relacjach z poszczególnymi partnerami biznesowymi.

Jako Cetes Cosmetics Poland deklarujemy determinację we wdrażaniu rozwiązań, które gwarantować będą przestrzeganie praw człowieka i pracownika w ramach naszej organizacji, w szczególności:

- z należytą starannością będziemy w sposób ciągły identyfikować istniejący lub możliwy negatywny wpływ na prawa człowieka przez naszą działalność lub w wyniku naszych relacji biznesowych,

- unikać powodowania lub przyczyniania się do negatywnego wpływu, zapobiegać i łagodzić go, wprowadzać działania zaradcze i naprawcze.

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy CCP niezależnie od sprawowanej funkcji i poziomu zarządzania będą z zaangażowaniem przyczyniać się do przestrzegania praw człowieka i pracownika.

Naszą ambicją jest, aby zasady postępowania, które wdrażamy w CCP obowiązywały także u wszystkich naszych dostawców, ze szczególnym naciskiem na tych partnerów, których pracownicy wykonują swoje codzienne zadania na terenie naszego zakładu.

Wierzymy, że niezbywalnymi prawami każdego człowieka są:

1. Prawo do uregulowanego stosunku pracy

Zobowiązujemy się do

- zawierania umów stosownie do powierzanych zadań i zgodnie z obowiązującym prawem, prowadzenia odpowiedniej dokumentacji pracowniczej, zapewnienia odpoczynku pracownikom zgodnie z obowiązującymi normami czasu pracy: odpoczynku dziennego, tygodniowego i minimum 14 dniowego urlopu w każdym roku kalendarzowym.
- przestrzegania prawa pracownika do 11 godzinnego odpoczynku w każdej dobie pracowniczej i 35 godz. odpoczynku w każdym tygodniu pracy.
- takiej organizacji czasu pracy, która każdemu pracownikowi zapewni średnio 2 dni wolne w tygodniu i przynajmniej 1 wolną niedzielę w każdym miesiącu.
- udzielania urlopów zgodnych z kodeksem pracy. Naszym celem jest, aby każdy pracownik wykorzystał minimum 14 dniowy nieprzerwany okres wypoczynku w każdym roku kalendarzowym.

2. Prawo do dobrowolności zatrudnienia

Zobowiązujemy się do

- nieużywania pracy niewolniczej, ani zatrudnienia przymusowego, w tym przymusowej pracy więźniów.
- niekorzystania z pracy dzieci w wieku do lat 18.
- nieprzekraczania przeciętnie 40 godzin pracy w tygodniu w okresie rozliczeniowym.



- niewykorzystywania nadgodzin w celu zastąpienia normalnego stosunku pracy.
- stosowania nadgodzin w porozumieniu z pracownikiem, za wyjątkiem awarii oraz nagłej i nieprzewidzianej potrzeby pracodawcy związanej z ciągłością produkcji.
- niepobierania żadnych depozytów za możliwość pracy i niezatrzymywania dokumentów tożsamości, szczególnie pracownikom-emigrantom.
- respektowania prawa pracownika do opuszczenia pracodawcy po okresie wypowiedzenia.

3. Prawo do zrzeszania się i/lub posiadania reprezentacji

Zobowiązujemy się do

- respektowania prawa pracowników do tworzenia i wstępowania do dowolnych związków zawodowych oraz prowadzenia zbiorowych negocjacji z pracodawcą.
- otwartej komunikacji z wybranymi w otwartych wyborach reprezentantami pracowników.

4. Prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy

Zobowiązujemy się do

- zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
- podejmowania odpowiednich działań mających na celu zapobieżenie wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu w wyniku pracy, w związku z nią lub w jej trakcie, poprzez ograniczenie przyczyn zagrożeń występujących w środowisku pracy, na ile tylko jest to możliwe.
- analizy ryzyk na poszczególnych stanowiskach pracy i informowania o nich pracowników.
- organizowania regularnych, udokumentowanych szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- organizowania higienicznego i przyjaznego miejsca pracy, wyposażonego w toalety, prysznice, szatnie, pomieszczenia socjalne, kuchenki z dostępną wodą i in. napojami.

5. Prawo do godziwej płacy

Zobowiązujemy się do

- przedstawiania pracownikom na piśmie i w zrozumiałej dla nich formie, ich warunków wynagradzania, najpóźniej w pierwszym dniu zatrudnienia.
- udostępniania wyliczenia poszczególnych składników wynagrodzenia każdemu pracownikowi w trybie miesięcznym a rozliczenia rocznego najpóźniej do końca lutego kolejnego roku.
- niedokonywania jakiegokolwiek potrąceń z wypłaty, które nie są przewidziane przepisami prawa krajowego lub regulaminu wynagradzania.
- terminowego, przynajmniej raz na miesiąc, wypłacania wynagrodzenia za pracę, co najmniej na poziomie krajowej stawki minimalnej ustalonej na każdy rok. Naszym celem jest wypłata godnego wynagrodzenia (living wage) na wszystkich stanowiskach pracy, tak w CCP jak i u naszych dostawców.
- przestrzegania limitów dotyczących pracy nadliczbowej i właściwego, zgodnego z prawem naliczania wynagrodzenia za nadgodziny.



6. Zakaz dyskryminacji

Zobowiązujemy się do

- niestosowania jakichkolwiek form dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

Wszelkie decyzje personalne dotyczące zatrudnienia, awansu, dostępu do szkoleń, oceny, wynagradzania czy redukcji winny być podejmowane bez względu na w/w kryteria dyskryminacyjne.

7. Zakaz nieludzkiego traktowania

Zobowiązujemy się do

- tworzenia warunków pracy wolnych od stosowania przemocy, groźby przemocy, molestowania (w tym seksualnego), używania wyrażen powszechnie uważanych za obraźliwe w stosunku do jakiegokolwiek osoby oraz innych form zastraszania.
- rozpatrywania wszelkich zgłoszeń dotyczących molestowania, mobbingu czy dyskryminacji zgodnie z obowiązującą procedurą Antymobbingową i Antydyskryminacyjną.

Zobowiązujemy się również do zapewnienia wszystkim pracownikom CCP oraz pracownikom naszych dostawców dostępu do poufnego mechanizmu zgłaszania wszelkich naruszeń w zakresie przestrzegania praw człowieka i pracownika (adres: speakup@cetescosmetics.com). Wszelkie zgłoszenia będą rozpatrywane z należytą starannością a wnioski z postępowań zostaną wykorzystane do doskonalenia naszych działań ukierunkowanych na minimalizowanie negatywnego wpływu przedsiębiorstwa na prawa człowieka. Nie będziemy też stosować żadnych działań odwetowych wobec osób zgłaszających.

Jesteśmy otwarci na dialog z naszymi pracownikami, partnerami biznesowymi i interesariuszami, pragniemy wspólnie doskonalić nasze procedury i sposoby działania, aby osiągnąć jeszcze wyższe standardy w zakresie przestrzegania praw człowieka.

Pieczęć nad wypełnianiem niniejszej deklaracji sprawuje:

Konrad Słupecki

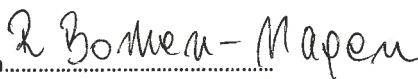


.....

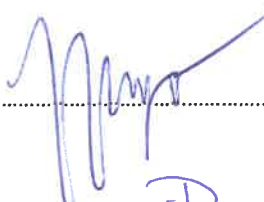
Dyrektor Fabryki i Członek Zarządu CCP

Wraz z pozostałymi Członkami Zarządu CCP:

Renata Borken-Hagen.....



Grzegorz Glapa.....



Dorota Steciuk-Godzieba.....



Warszawa, 30.08.2023